

2023年8月23日
労働者協同組合法・協同労働セミナー

労働者協同組合の取組紹介

労働者協同組合
ワーカーズコープありあけ
専務理事 堀 幸輔

発言者 自己紹介

2004年 専修大学玉名高等学校 普通科 卒業（就労19年目）

3年生の担任就職指導担当でもあった故・加藤先生に出会う。

当時、就職氷河期真っ只中で、高卒の就職率が70%を下回っており、正直どこでもいいから就職できればありがたかった状況。

なかなか就職が決まらない中で先生が薦めてくれたのが、日本労働者協同組合（ワーカーズコープ）連合会 センター事業団でした。

勧められるままに卒業前にセンター事業団大牟田事業所に入団。

「何でもやります。頑張ります。」という気持ちでした。

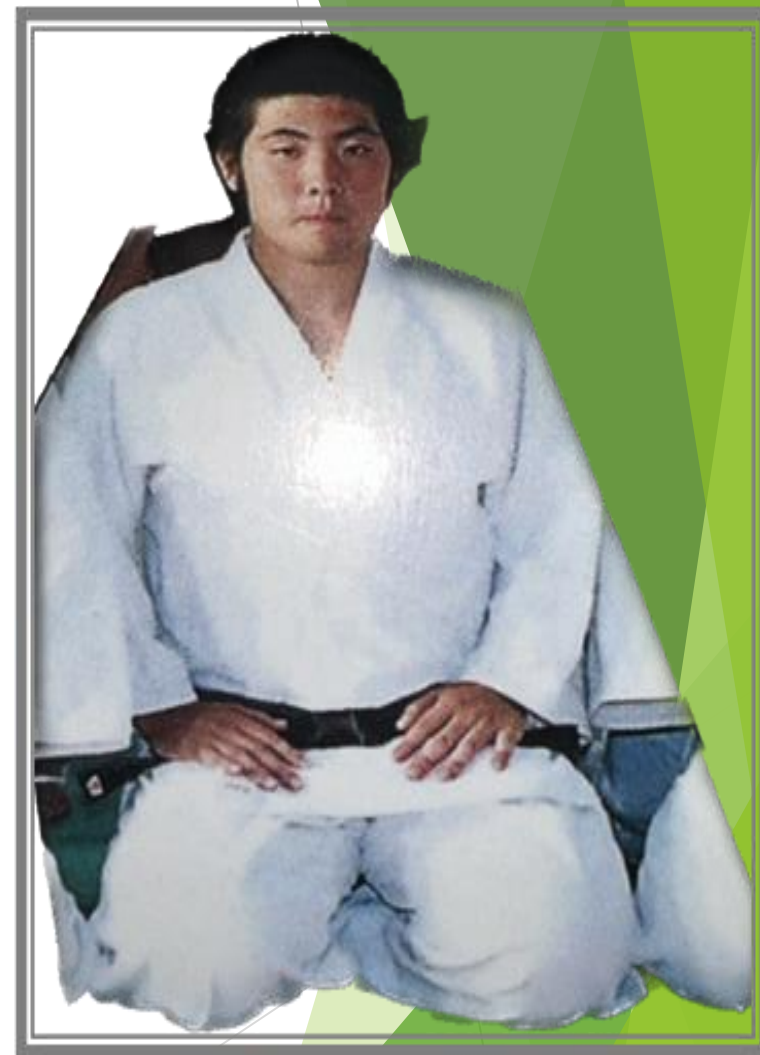
センター事業団大牟田事業所に入り、まずは病院の清掃事業を行い、転勤などもあり、様々な業種の経験をさせていただきました。

過去に3回。賃金面の不満で、センター事業団を辞めたいと思った事があったが、辞めなかった。

〈なぜ辞めないのかと自分を振り返りました。〉

一人一票の権利と様々な経験ができる多様な働き方の魅力。ただ仕事の時間を過ごすのではなく、学べる・意見できるが勝っていたため。

全国組織のセンター事業団の所長と兼務ですが、ワーカーズコープありあけで小回りの利く働き方を目指し、設立に至りました。



19年前。柔道一路でした。
現在、クラブにて子供達に柔道を指導している。

ワーカーズコープありあけの設立目的

- 人口減少社会と高齢化社会

高齢者が生涯現役で自分らしく働くことができる場



- 地域の困難を抱えている人達のはたらく場所を作りたい。

障害者・引きこもり・ひとり親家庭等支え合える働きやすい場

- 地域の中で多様な就労機会をつくる

地域の小さな困ったを仕事に活かし就労機会を創出していく場



ワーカーズコープありあけの設立経緯

2021年9月時点でNPOワーカーズコープの指定管理現場では外部会社へ清掃委託しており、法人内で清掃を行うべきではないか？との声が上がっていました。

(NPOワーカーズコープは、今期4月より 労働者協同組合 ワーカーズコープ・センター事業団へ法人移行)

一方で、労働者協同組合法の周知活動も行っていたが・・・

まずは自分達が労働者協同組合の立ち上げを行ってみないと、人に伝わらないのでは？

筑後佐賀エリア濱崎エリアマネジャー

「高齢者の居場所、私も含めこれから必要だよ
生涯現役で人生を終えたい、そういう思いで作りたいな」・・・さて仕事どうするか？・・・

法人（NPOワーカーズコープ）自前で行おうとする清掃を
労働者協同組合を新たに作り、その法人でやったらどうだろうか？と話し合いました。

ワーカーズコープありあけの設立準備

日本労働者協同組合（ワーカーズコープ）連合会センター事業団
九州事業本部 筑後佐賀エリアの組合員を中心に

2022年8月、労働者協同組合設立に向け準備会発足！

センター事業団で協同労働を経験実感しているメンバー中心に発起！

発起人：筑後佐賀エリアマネージャー 濱崎 康德

大牟田事業所 所長

堀 幸輔（清掃・衣類洗濯）

大牟田地域福祉事業所海の風 所長 中川 一恵（放課後等デイ）

「センター事業団」と「ワーカーズコープありあけ」の二足のわらじ！

ワーカーズコープありあけの設立準備

事業内容をどうしようか？

- 清掃等建物管理事業
- 地域の困りごとサポート事業
- その他当組合の目的を達成するために必要な事業

※当組合の目的を達成：定款 総則（目的）

（上文省略）多様な就労機会の創出と地域における多様な需要に応じた事業を促進することで、持続可能で活力ある地域社会の実現に資する事業



立ち上げまでの役割

筑後佐賀エリアマネージャー

濱崎 康德・・・書類整備作成

大牟田事業所 所長

堀 幸輔・・・清掃見積もり運営基準・清掃道具準備・
立ち上げ時応援体制

大牟田地域福祉事業所海の風 所長

中川 一恵・・・清掃事業の人材集め

ワーカーズコープありあけの設立準備

2022年9月20日

- 公共施設清掃 契約締結
- 10月1日よりまずは任意団体で事業開始。

9月23日～9月30日（準備期間）

- 立ち上げメンバーの面接・趣旨・清掃研修・シフトの構成説明会等



ワーカーズコープありあけの設立準備

10月1日 清掃業務スタート！

日常清掃 3名 シフト制6名（非常勤）

同時に労働者協同組合法人設立の準備も行う

定款・事業計画・収支予算・役員名簿等々

10月7日

- 10月22日の創立総会開催に向け事業所玄関に公告
(総会の2週間前に日時・場所・定款を)



ワーカーズコープありあけの設立の流れ

10月17日

- 創立総会に向け福岡県の担当者とワークショップで事業計画の相談や今後の手続きの調整

10月22日

- 創立総会開催 18名の方々が参加

10月24日

- 福岡県福岡市の法務局へ設立登記を行う

11月4日

- 福岡県庁へ成立の届出
- 九州・福岡で労働者協同組合1号となった。
全国で3番目の設立！



ワーカースコープありあけの 活動紹介

活動拠点

福岡県大牟田市姫島町38-4
(センター事業団大牟田事業所内2階)

事業を行う都道府県の区域

定款では 福岡県・熊本県
まずは大牟田市内を中心に事業を拡げる



設立後初めての会議

2022年11月7日

- 設立後、初めての清掃会議を開催
- 清掃手順の確認・働き方・給与・経営など一人一人意見し、話し合い後、採決し、決めていきました。
- 施設の清掃をして日常3名では、大変と意見が出たことから、経営状況もあるため、日常を4人体制にすることを決めたり、それに伴い人員を2名ほど増やそうなど話し合いました。知り合いなど誘ってみましょうと3時間ほどで会議終了。月1回このような会議を開く。



ワーカーズコープありあけの現在

これまでに行った仕事

(事業内容)

- ✓ 大牟田市公共施設の日常清掃
- ✓ 熊本市西区の有料老人施設退去後清掃
- ✓ ハウスクリーニング個人宅・企業事務所
- ✓ エアコン内部洗浄換気扇清掃
- ✓ 建物消毒清掃
- ✓ 草刈り・木の伐採
- ✓ 衣類クリーニング補助業務



(2023年8月現在)

- 組合員数 13名
- 役員：理事長（濱崎） 専務理事（堀） 理事（中川）
- 清掃 公共施設7名、スポット清掃4名
経理2名
- 出資金 13口 13万円（1口1万円）
- 年齢層 33歳～85歳 男性5名 女性8名
(30代3名 40代1名 50代1名
60代2名 70代4名 80代2名)

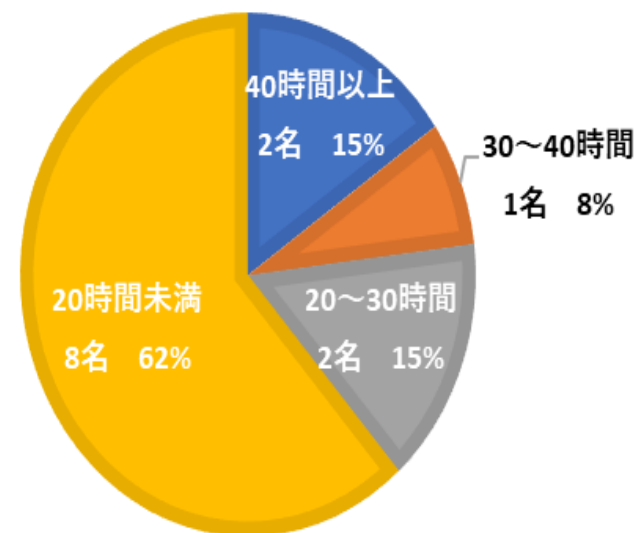
ワーカーズコープありあけの働き方

高齢になっても元気に働き続けられる職場づくりを

- 全員が短時間就労
- 「生きがい」を感じながら生涯働き続けられる職場づくりを
- より多くの人を迎え入れたい

一人あたりの月就労時間

■ 40時間以上 ■ 30～40時間 ■ 20～30時間 ■ 20時間未満





設立や手続きで大変なこと

- 発起人が3名さえ集まれば、設立は簡単。

設立で苦労すること

(定款作成・事業計画予算・初期運用の費用・代表理事の選任)

- 設立後、口座や契約が結べる。

設立後で苦労すること

(保険や労務や国・県・市への税務関係の手続きや支払い)

決算書は、労働者協同組合法にて指定された様式がある。

※税務士や労務士の専門の方に相談できる方が良い。



業務で大変なこと

- 生涯現役を目指す中、短時間ではあるが高齢の方が働きやすい様に無理が無いような働き方に取り組んでいる。



だが、高齢の方は、ケガや体調崩したりなどリスクが大きく、働く事が難しくなるのが現状である。



- 多様な就労機会の創出と地域における多様な需要に応じた事業を自分達で様々な取り組みができる一方、資金調達が課題となっている。ネットワークを大事にし、共感できる方々と繋がりをも。

ワーカーズコープありあけの今後

今後行ってみたいこと（一部）

- ・ 井戸端会議のできる居酒屋を作ってみたい！
 - ✓ みんなが悩み事や愚痴など捌け口ができる居場所づくり
 - ✓ そこから見える地域の課題や困ったを地域を巻き込みながら仕事を通じた解決の糸口に
- ・ 農業、林業の挑戦！キャンプ場や竹林整備など行って行きたい。
- ・ 将来的には、衣・食・住の生活を支える事業の展開を目指したい。
今の清掃事業はやりながら・・・
 - ✓ フードバンク事業や地域食堂を仲間と一緒にやっていきたい！
 - ✓ 洗濯業務ももっと拡げていきたい！



ワーカーズコープありあけの今後

最後に・・・

この労働者協同組合を多くの方々に知っていただき、多くの人に伝えていきたい。私たち団体としては、高齢者や働きづらさを感じている方々が、事業活動を行いながら、大きな利益が出なくとも、働く仲間が「生きがい」を感じながら生活時間軸の一つとして生涯働き続ける事ができる職場を創出していきたいと思っています。

今後、労働者協同組合で多くの仕事が立ちあがっていく事を期待し、仲間との共有・暮らしやすい地域、暮らしやすい社会を目指し、私たちは励んでいきたいと思えます。